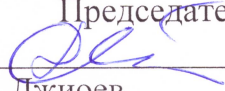


СОГЛАСОВАНО
с Управляющим советом
Председатель УС

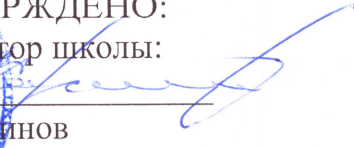

Б.Н. Джигоев

« 01 » 09 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Директор школы:


Т.М. Каргинов

2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школе № 3
имени Корневой Софьи Владимировны
города Владикавказа
Республики Северная Осетия-Алания**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 29.07.2018 г.), Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Крым « О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите » от 20.07.2014г. №24-ЗРК (в ред. от 30.09.2015 года №144-ЗРК/2015 и определяет реализацию названных законов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 3 имени Корневой Софьи Владимировны города Владикавказа Республики Северная Осетия-Алания.

1.2. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу в МБОУ СОШ № 3 имени Корневой составляет 3 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора школы.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1.1. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.

2.1.2. Ежемесячно, в течении первых пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным месяцем, предоставлять информацию в республиканское отделение «Центр занятости населения» по месту осуществления своей деятельности по выполнению установленной квоты.

2.1.3. Направлять в «Центр занятости населения» информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Школа имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест, в том числе

специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов в республиканском отделении «Центр занятости населения» в целях реализации данного права.

2.3. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.

2.4. Не допускается установление в коллективном договоре условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.5. Администрация школы содействует реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости и социальной защиты инвалидов.

2.6.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. При приеме на работу, а также во время работы, гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.

3.2. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо представить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 № 1031 и в редакции от 17.06.2013);

- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее ИПР). Образец данной формы утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379-н в редакции от 03.06.2013 года. Согласно положениям ст.11 Закона № 181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т. д.)

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие инвалидность) (ст.65 ТК РФ).

3.4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и

рекомендаций к труду.

3.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

3.6. При несоблюдении инвалидом, трудоустроенным по квоте, трудового законодательства, школа вправе уволить в соответствии с законодательством о труде, уведомив об этом «Центр занятости» не позднее трех дней с момента увольнения.

3.7. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

3.8. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.9. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.10. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте

4.1. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, если таковая имеется.

4.2. Для работников, получивших инвалидность в результате профессионального заболевания или трудового увечья в школе, администрация школы обязана выделить или организовать рабочие места, которые в состав квоты не входят.

4.3. Для работников, являющихся инвалидами первой и второй группы, устанавливается продолжительность рабочее время не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время не допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.5. В соответствии со статьей 23 Федерального закона № 181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней., т.е. предоставлять инвалидам ежегодный дополнительный отпуск в количестве не менее 2 дней, поскольку по общему правилу в соответствии со ст. 115 ТК РФ продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 дней.

4.6. В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании

письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

4.7. В соответствии с ч.2 ст. 96, ч.5. ст. 99, ч.7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

4.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

5. Ответственность за невыполнение квоты

5.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. В случаях не предоставления или не своевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор школы несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов является локальным нормативным, согласуется с Управляющим советом и утверждается директором школы.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов школы принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1., настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.